



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚ/ΤΩΝ

Αθήνα 15 - 9 - 2006

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Π.Ε. & Δ.Ε.

93953/Δ2

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Π.Ε. & Δ.Ε.

ΤΜΗΜΑΤΑ: Β'

Μητροπόλεως 15

Τ.Κ. 10185 ΑΘΗΝΑ

ΠΡΟΣ: 1) Περιφερειακές Διευθύνσεις

Εκπ/σης όλης της Χώρας

2) Διευθύνσεις Π.Ε. & Δ.Ε.

όλης της Χώρας

3) Γραφεία Π.Ε. & Δ.Ε.

όλης της Χώρας

Δευτ/θμια Εκπ/ση: Α. Παναγιώτου

Πληροφορίες: Δ. Βασιλάκης, Ν.Ντρές

Τηλέφωνο : 210-3246321

E-mail : [t09pde2@ypεpθh.gr](mailto:t09pde2@ypεpθh.gr)

Πρωτ/θμια Εκπ/ση: Μ. Δόκου

Πληροφορίες: Αικ. Σπορίδου

Τηλέφωνο : 210-3236828

Fax : 210-3248264

**ΘΕΜΑ:** Αναγνώριση προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη

εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης

Με αφορμή τα πολλά ερωτήματα που υποβάλλονται στην Υπηρεσία μας, σχετικά με την αναγνώριση προϋπηρεσιών για μισθολογική εξέλιξη, σας ενημερώνουμε για ορισμένες χαρακτηριστικές περιπτώσεις αναγνώρισης - μη αναγνώρισης προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη με σκοπό τη διευκόλυνσή σας:

#### Α. ΓΕΝΙΚΑ

α) Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3205/03 (Φ.Ε.Κ.297 τ. Α'23-12-2003), άρθρο 15 (παρ.1, περ. α.), αναγνωρίζεται για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων η υπηρεσία που προσφέρεται στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και

Ο.Τ.Α., με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

β) Όπως ορίζεται από τις διατάξεις της αρ. 2/72757/0022/31-12-03 εγκυκλίου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, οι προϋπηρεσίες που αναγνωρίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 3205/03, θα πρέπει να αποδεικνύονται από πιστοποιητικά των αρμόδιων υπηρεσιών που έχουν εκδοθεί με βάση επίσημα στοιχεία και στα οποία (πιστοποιητικά) θα πρέπει να αναφέρονται οι αποφάσεις πρόσληψης και απόλυσης, η ιδιότητα με την οποία υπηρέτησαν, η σχέση εργασίας, ο τρόπος μισθοδοσίας, το ωράριο εργασίας (πλήρες ή μειωμένο), καθώς και η διάρκεια των προϋπηρεσιών αυτών.

Επομένως, για να αναγνωρισθεί μια προϋπηρεσία για μισθολογική εξέλιξη, απαραίτητο είναι κατ'αρχάς να αναζητηθεί η νομική μορφή του φορέα που έγινε η πρόσληψη, καθώς και αν πληρούνται οι προϋποθέσεις του ανωτέρω εδαφίου της παραγράφου β' του παρόντος εγγράφου.

Επισημαίνεται ότι στο σύνολο των ωρών απασχόλησης δε θα συμπεριλαμβάνονται οι ώρες διδασκαλίας που έχουν παρασχεθεί πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο της εβδομαδιαίας απασχόλησης, δηλαδή η υπερωριακή απασχόληση.

Η υπηρεσία των τακτικών υπαλλήλων υπολογίζεται από δημοσίευσης του διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εφόσον ανέλαβαν υπηρεσία μέσα σε δύο μήνες από τη δημοσίευση του διορισμού τους.

Σε περίπτωση που η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται μετά την παρέλευση διμήνου από τη δημοσίευση, η υπηρεσία υπολογίζεται από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.

Σε περίπτωση αναγνώρισης προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη τα οικονομικά αποτελέσματα που αυτή συνεπάγεται δεν μπορεί να ανατρέχουν σε χρόνο προγενέστερο της υποβολής όλων των κατά νόμο προβλεπόμενων δικαιολογητικών.

## Β. ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### **B1. Γενικά**

Όπως ορίζεται από τις διατάξεις της παρ. 4 της αρ. 2/72757/0022/31-12-03 εγκυκλίου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους του Ν. 3205/03 άρθρο 15, για υπηρεσίες που παρέχονται με μειωμένο ωράριο εργασίας ο ακριβής χρόνος προϋπηρεσίας υπολογίζεται με αναγωγή στο εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας που ισχύει για τον αντίστοιχο κλάδο των τακτικών δημοσίων υπαλλήλων και για τον υπολογισμό της αναγνωριζόμενης προϋπηρεσίας **το έτος λογίζεται ως τριακόσιες (300) ημέρες, ο μήνας λογίζεται ως είκοσι πέντε (25) ημέρες και η εβδομάδα ως έξι (6) ημέρες εργασίας».**

Το υποχρεωτικό ωράριο απασχόλησης στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση καθορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 1566/85, δηλαδή για τους εκπαιδευτικούς των κλάδων Π.Ε είναι 21, ώρες για κλάδους Τ.Ε είναι 22 ώρες και για Δ.Ε είναι 28 ώρες. Το αντίστοιχο ωράριο για την Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση καθορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 9, παρ.3 του Ν.2517/1997 που αντικατέστησε την παρ. 7 του άρθρου 13 του Ν.1566/85.

### **B2 Σχολές μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης**

Σε περίπτωση προσφερθείσης προϋπηρεσίας σε Σχολές, οι οποίες δεν είναι Ανώτερες ή Ανώτατες, όπως αυτό προκύπτει είτε βάσει του οργανισμού λειτουργίας τους είτε από το γεγονός ότι δεν έχουν εξομοιωθεί με νομοθετική διάταξη με τις Ανώτερες και Ανώτατες Σχολές και ταυτόχρονα δε διαθέτουν τακτικό διδακτικό προσωπικό και άρα δεν προβλέπεται ρητά με νομοθετική διάταξη υποχρεωτικό ωράριο (όπως π.χ. στις διάφορες Στρατιωτικές και Αστυνομικές Σχολές, Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης, σε Σχολές της πρώην Κατώτερης ή Μέσης Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης), για να γίνει η σχετική αναγωγή, τότε λαμβάνεται υπόψη το ωράριο της εβδομαδιαίας απασχόλησης του αντίστοιχου κλάδου και ειδικότητας των νεοδιόριστων εκπαιδευτικών που διδάσκουν στα Σχολεία της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ( π.χ. η αναγωγή για τα Ι.Ε.Κ. θα γίνει στις είκοσι-μία (21) ώρες). Στις περιπτώσεις που υπάρχει νομοθετημένο ωράριο θα λαμβάνεται υπόψη το νομοθετημένο ωράριο απασχόλησης.

### **B3. Ανώτερες σχολές**

Σε ό,τι αφορά στις Ανώτερες σχολές (όπως λ.χ. στη Σχολή Δόκιμων Αστυφυλάκων) για την αναγωγή της μερικής απασχόλησης σε πλήρη απασχόληση, εάν δεν ορίζεται ελάχιστο υποχρεωτικό ωράριο, θα εφαρμοστούν αναλογικά οι διατάξεις για το ελάχιστο υποχρεωτικό ωράριο που θα εφαρμόζονταν στην υπό κρίση χρονική περίοδο στο μόνιμο προσωπικό Ανωτέρων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων όπως για παράδειγμα αυτό των Τ.Ε.Ι. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι στα Τ.Ε.Ι. το Ειδικό Διδακτικό Προσωπικό (Ε.Δι.Π.), για τη διδασκαλία ξένων γλωσσών και φυσικής αγωγής, οι ώρες εβδομαδιαίας διδακτικής απασχόλησης ήταν δεκαοχτώ (18) ώρες μέχρι και το ακαδημαϊκό έτος 2000-2001 και μετέπειτα δεκαέξι (16) ώρες (άρ. 18 παρ. 4 του Ν. 1404/1983 – ΦΕΚ 173Α', όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 71, παρ. 13 του Ν.1566/85 και αντικαταστάθηκε στη συνέχεια με το άρθρο 4, περ. Β', του Ν.2916/2001- Φ.Ε.Κ.114 Α'). Στη βαθμίδα επιστημονικού συνεργάτη οι ώρες εβδομαδιαίας διδακτικής απασχόλησης είναι δεκατέσσερις (14) ώρες και εργαστηριακού συνεργάτη είναι δεκαέξι (16) ώρες Ν. 2916/2001(Φ.Ε.Κ.114/ τ.Α') άρθρο 18 και 19).

### **B4. Ανώτατα Στρατιωτικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα**

Σε ό,τι αφορά στα Ανώτατα Στρατιωτικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Σ.Ε.Ι.) σας υπενθυμίζουμε ότι ισχύει για την αναγωγή της μερικής σε πλήρη απασχόληση το αριθμ.20057/Δ2/9-3-2004 έγγραφο της υπηρεσίας μας, σύμφωνα με το οποίο ως πλήρες ωράριο εβδομαδιαίας απασχόλησης λαμβάνεται αυτό των 20 ωρών (ωράριο μόνιμου εκπαιδευτικού μέλους Δ.Ε.Π. των Α.Σ.Ε.Ι. - αρ.13 παρ. λ, εδ. β και γ του Ν.3187/2003 (Φ.Ε.Κ.233/ τ.Α').

### **Γ. ΑΛΛΗΛΟΕΠΙΚΑΛΥΠΤΟΜΕΝΑ ΧΡΟΝΙΚΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ**

Σε περίπτωση αλληλοεπικαλυπτόμενων χρονικών διαστημάτων, η αναγνώριση του χρόνου αυτού για τη μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου θα γίνει μία φορά. Δηλαδή, όταν τα επικαλυπτόμενα διαστήματα αφορούν προϋπηρεσίες υπαλλήλων ως ωρομισθίων, τότε θα μετατραπούν οι ώρες από τις θέσεις που κατείχαν ταυτόχρονα σε πλήρη απασχόληση με τη δυνατότητα συμπλήρωσής τους, ώστε τελικά να αναγνωρισθεί ο συνολικός χρόνος προϋπηρεσίας με την προϋπόθεση ότι ο συνολικός χρόνος εβδομαδιαίας απασχόλησης από όλες τις θέσεις δεν υπερβαίνει το πλήρες

ωράριο εβδομαδιαίας απασχόλησης των αντίστοιχου κλάδου τακτικών δημοσίων υπαλλήλων των εν λόγω Υπηρεσιών. Ο πλεονάζων, δηλαδή, χρόνος υπηρεσίας δεν λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική εξέλιξη.

Πιο πρακτικά, αν εκπαιδευτικός έχει απασχοληθεί κατά τη διάρκεια ενός σχολικού έτους για διάστημα  $\mu$  μηνών σε δύο υπηρεσίες, όπου το πλήρες ωράριο εβδομαδιαίας απασχόλησης είναι αντίστοιχα  $\pi\lambda_1$  και  $\pi\lambda_2$  με συνολικό αριθμό ωρών  $\omega_1$  και  $\omega_2$  αντίστοιχα, οι εβδομάδες ( $\epsilon_\mu$ ) που αντιστοιχούν είναι:

$$(\omega_1 : \pi\lambda_1) + (\omega_2 : \pi\lambda_2) = \epsilon_\mu$$

Ο αριθμός, όμως, των εβδομάδων που μπορεί να αναγνωριστεί ( $\epsilon_{\max}$ ),

δεδομένου ότι ένας μήνας λογίζεται ότι έχει  $4\frac{1}{6}$  εβδομάδες, είναι:

$$\mu * 4\frac{1}{6} = \epsilon_{\max}$$

Επομένως, λαμβάνεται υπόψη για την αναγνώριση ο αριθμός των εβδομάδων  $\epsilon_\mu$  που αντιστοιχούν στο χρονικό διάστημα  $\mu$ , μόνο αν το  $\epsilon_\mu$  είναι μικρότερο ή ίσο του  $\epsilon_{\max}$ , δηλαδή αν ( $\epsilon_\mu \leq \epsilon_{\max}$ ). Στην αντίθετη περίπτωση, δηλαδή αν  $\epsilon_\mu > \epsilon_{\max}$ , λαμβάνεται υπόψη για την αναγνώριση μόνο ο χρόνος εβδομάδων  $\epsilon_{\max}$ .

Ο χρόνος των εβδομάδων που τελικά αναγνωρίζεται μετατρέπεται στη συνέχεια σε αριθμό ημερών (πολλαπλασιαζόμενος με το 6) και τελικά σε μήνες (διαιρώντας το ακέραιο των εν λόγω ημερών με το 25).

### ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

#### Παράδειγμα 1

Εκπαιδευτικός Κλάδου ΠΕ11-Φυσικής Αγωγής απασχολήθηκε κατά το σχολικό έτος 2004-05 παράλληλα ως ωρομίσθιος σε σχολείο Δ/θμιας Εκπ/σης και ως ειδικό διδακτικό προσωπικό (Ε.ΔΙ.Π.) σε Τ.Ε.Ι. για διάστημα 5 μηνών ( $\mu$ ) και πραγματοποίησε στο διάστημα αυτό 168 ώρες ( $\omega_1$ ) και 210 ώρες ( $\omega_2$ ) αντίστοιχα. Το πλήρες ωράριο εβδομαδιαίας απασχόλησης στο σχολείο είναι 21 ώρες ( $\pi\lambda_1$ ) και στο Τ.Ε.Ι. είναι 16 ώρες ( $\pi\lambda_2$ ).

$$\text{Τότε, } (168:21) + (210:16) = 21,125 \text{ (ή } 21\frac{9}{8} \text{)} (\epsilon_\mu)$$

ωωω. dideth. g

8,95

~~11,65~~

$$150,41 < = 150,34$$

Αλλά, στο διάστημα των 5 μηνών ( $\mu$ ) μπορεί να αναγνωριστεί μέγιστη

$$\text{προϋπηρεσία ίση με : } 5 \cdot 4 \frac{1}{6} = 20 \cdot \frac{5}{6} \text{ εβδομάδες } (\varepsilon_{\max}).$$

Δηλαδή,  $\varepsilon_{\mu} > \varepsilon_{\max}$ , οπότε αναγνωρίζεται τελικά χρόνος  $20 \cdot \frac{5}{6}$  εβδομάδων

$$(\varepsilon_{\max}) \text{ ή } 20 \cdot \frac{5}{6} \cdot 6 = 125 \text{ ημέρες ή } \frac{125}{25} = 5 \text{ μήνες } (\mu).$$

### Παράδειγμα 2

Εκπαιδευτικός Κλάδου ΠΕ19-Πληροφορικής απασχολήθηκε κατά το σχολικό έτος 2004-05 παράλληλα ως ωρομίσθιος σε Ι.Ε.Κ. και ως επιστημονικός συνεργάτης σε Τ.Ε.Ι. για διάστημα 5 μηνών ( $\mu$ ) και πραγματοποίησε στο διάστημα αυτό 86 ώρες ( $\omega_1$ ) και 115 ώρες ( $\omega_2$ ) αντίστοιχα. Το πλήρες ωράριο εβδομαδιαίας απασχόλησης στο Ι.Ε.Κ. θεωρείται ότι είναι 21 ώρες ( $\pi\lambda_1$ ) και στο Τ.Ε.Ι. είναι 14 ώρες ( $\pi\lambda_2$ ).

$$\text{Τότε, } (86:21) + (115:14) = 12,31 \text{ (ή } 12 \frac{13}{42} \text{)} (\varepsilon_{\mu})$$

Στην προκειμένη περίπτωση και σε αντίθεση με το παράδειγμα 1, ο αριθμός των εβδομάδων αναγνωρίζεται στο σύνολό του, αφού δεν υπερβαίνει το  $\varepsilon_{\max}$

$$(20 \cdot \frac{5}{6}) \text{ εβδομάδες.}$$

Δηλαδή, του αναγνωρίζεται χρόνος  $12 \frac{13}{42} \cdot 6 = 73,857$  ημέρες (ή

$$73 \frac{36}{42}). \text{ Συνεπώς ο χρόνος που θα πρέπει να ληφθεί υπόψη για}$$

μισθολογική εξέλιξη, όπως προκύπτει από το ακέραιο μέρος των εν λόγω

$$\text{ημερών είναι } \frac{73}{25} \text{ μήνες ή 2 μήνες και 23 ημέρες.}$$

## Δ. ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ

### Δ1 Περιπτώσεις προϋπηρεσιών που αναγνωρίζονται για μισθολογική εξέλιξη

1. Όπως ορίζεται από το εδ. ι, παρ.1, του άρθρου 15 της αρ. 2/72757/0022/31-12-03 εγκυκλίου του Γ.Λ.Κ. υπολογίζεται για μισθολογική εξέλιξη ο χρόνος παροχής υπηρεσίας με σύμβαση μίσθωσης έργου ή με ανάθεση κατ' αποκοπήν εργασίας, εφόσον οι υπηρεσίες αυτές έχουν χαρακτηρισθεί με διάταξη νόμου ή με δικαστική απόφαση ότι διανύθηκαν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (εξαρτημένης) ή εφόσον σύμφωνα με τα υπηρεσιακά έγγραφα συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

α) Απασχόληση κατά το σύνθητες δημοσιοϋπαλληλικό ωράριο.

β) Παροχή εργασίας στο χώρο της δημόσιας υπηρεσίας και με την άμεση εποπτεία της υπηρεσίας και

γ) Αμοιβή ανάλογη με των προσλαμβανομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Επομένως, όσον αφορά την προϋπηρεσία με σύμβαση έργου (π.χ. ερευνητικά προγράμματα σε Πανεπιστήμια, Τ.Ε.Ι. κ.λ.π.), μπορεί να ληφθεί υπ' όψιν για μισθολογική εξέλιξη με την προϋπόθεση ότι οι βεβαιώσεις που θα προσκομίσουν οι ενδιαφερόμενοι να έχουν εκδοθεί από τα αρμόδια όργανα διοίκησης και να πιστοποιούν με σαφήνεια τις προαναφερόμενες προϋποθέσεις που αφορούν την παροχή υπηρεσίας με σύμβαση μίσθωσης έργου ή με ανάθεση κατ' αποκοπήν εργασίας ή έργου.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, βασική προϋπόθεση για την αναγνώριση προϋπηρεσιών που παρασχέθηκαν σε Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. είναι η απευθείας σχέση εξαρτημένης εργασίας ή έργου με το Ν.Π.Δ.Δ. και όχι με τον αντίστοιχο Ειδικό Λογαριασμό Κονδυλίων Έρευνας για τον οποίο δεν προκύπτει η νομική του μορφή.

Οι Ειδικοί Λογαριασμοί Κονδυλίων έρευνας των Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. όχι μόνο δεν έχουν την ίδια νομική μορφή με τα αντίστοιχα Ιδρύματα, αλλά αντιθέτως διαθέτουν πλήρη διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια καθώς και πλήρη ανεξαρτησία στην επιλογή προσωπικού και την ανάθεση μελετών. Ειδικά δε η οικονομική διαχείριση δεν διέπεται από τις διατάξεις του Δημοσίου Λογιστικού, όπως ισχύει για τα Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. και όλα τα Ν.Π.Δ.Δ., αλλά από τον Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων (Κ.Β.Σ.) όπως ισχύει για τα Ν.Π.Ι.Δ. και τις Ανώνυμες Εταιρείες.

2. Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 6 του Ν. 1824/88 (Φ.Ε.Κ. 296 Α') ορίζεται ότι, η προϋπηρεσία των δημοσίων εκπαιδευτικών στην ιδιωτική εκπαίδευση, αναγνωρίζεται για τη μισθολογική εξέλιξη, εφόσον ισχύουν οι προαναφερόμενες προϋποθέσεις του εδ. β', σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 1810/88, και εφόσον έχει προσφερθεί τουλάχιστον με 18ωρη εβδομαδιαία διδασκαλία. Σε περίπτωση μειωμένης διδακτικής απασχόλησης η προϋπηρεσία αυτή υπολογίζεται κλασματικά, με αριθμητή το μέσο όρο της ετήσιας εβδομαδιαίας διδασκαλίας και παρανομαστή τον αριθμό των 18 ωρών.

3. Σε Υπηρεσίες Κρατών – μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Κυπριακής Δημοκρατίας, αφού πρώτα ερευνηθεί η νομική μορφή των υπηρεσιών αυτών, ώστε να διαπιστωθεί αν η υπηρεσία έχει προσφερθεί στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. της οικείας χώρας.

4. Η προϋπηρεσία που έχει προσφερθεί με την ιδιότητα του μόνιμου, εθελοντή ή ανακαταταγμένου στρατιωτικού στις ένοπλες δυνάμεις, στην Ελληνική Αστυνομία, στο Πυροσβεστικό και Λιμενικό Σώμα, μετά την αφαίρεση του χρόνου που θα υπηρετούσε ο υπάλληλος ως κληρωτός ή έφεδρος, εάν δεν είχε καταταγεί ως στρατιωτικός (μόνιμος, εθελοντής ή ανακαταταγμένος). Για το χρόνο που είχε υποχρέωση ο υπάλληλος να υπηρετήσει ως κληρωτός ή έφεδρος θα πρέπει να γίνεται σχετικό ερώτημα προς το αρμόδιο στρατολογικό γραφείο, εφόσον βέβαια από άλλο στοιχείο του προσωπικού Μητρώου του (πιστοποιητικό τύπου Α' κ.λ.π.) δεν προκύπτει σαφώς ο χρόνος αυτός.

5. Σύμφωνα με την αρ. Φ.361.25/43/Δ1/10023/21-10-97 εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας, αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία εκπαιδευτικών σε αναγνωρισμένα Ελληνικά σχολεία του εξωτερικού, σε ξένα σχολεία στα οποία δίδαξαν σε τάξεις ή τμήματα ελληνοπαίδων, σε Ελληνικά σχολεία της Κύπρου, σε σχολεία των Ελληνικών Κοινοτήτων του Καναδά, σε εκπαιδευτικές μονάδες των νόμιμα συγκροτημένων Ελληνικών κοινοτήτων και ενοριών του εξωτερικού, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 7 κεφ. Α' άρθρου 15, της παρ. 4 του άρθ. 54, και του άρθρου 74 του Ν. 1566/85, όπως συμπληρώθηκε με το άρ. 33 του Ν. 1824/88. Αρμόδια για την έκδοση του σχετικού πιστοποιητικού είναι η Διεύθυνση Παιδείας Ομογενών και Διαπολιτισμικής Εκπαίδευσης του ΥΠ.Ε.Π.Θ. (ΔΙΠΟΔΕ)



Η προϋπηρεσία αυτή συνυπολογίζεται για τη μισθολογική εξέλιξη του ενδιαφερόμενου εκπαιδευτικού μόνο με βάση το ανωτέρω πιστοποιητικό.

Επίσης, η προϋπηρεσία αυτή συνυπολογίζεται και στη βαθμολογική εξέλιξη του εκπαιδευτικού από το Κ.Υ.Σ.Δ.Ε. ή Κ.Υ.Σ.Π.Ε. αντίστοιχα, αφού διαβιβαστούν στο αρμόδιο Συμβούλιο η αίτηση του ενδιαφερομένου εκπαιδευτικού, πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών και το πιστοποιητικό της ΔΙΠΟΔΕ).

6. Ο χρόνος αποδεδειγμένης υπηρεσίας στις πρώην σοσιαλιστικές χώρες των πολιτικών προσφύγων, των συζύγων και των τέκνων αυτών, που έχουν επαναπατριστεί μέχρι 31-12-1996, με την προϋπόθεση ότι η προϋπηρεσία αυτή θα πρέπει να αποδεικνύεται από πιστοποιητικά των χωρών αυτών θεωρημένα από τις οικείες Προξενικές Αρχές, επίσημα μεταφρασμένα και να έχει παρασχεθεί μετά τη συμπλήρωση του 15ου έτους της ηλικίας τους. Η συγκεκριμένη διάταξη αφορά μόνο όσους επαναπατρίστηκαν μέχρι 31-12-1996.

7. Ο χρόνος μέχρι οκτώ (8) έτη που έχει ληφθεί υπόψη ως προσόν διορισμού υπαλλήλων που υπηρετούσαν κατά την 31-12-1996 και εφόσον το προσόν αυτό δεν θεμελιώνει δικαίωμα χορήγησης άλλης οικονομικής παροχής (π.χ. επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών κ.λ.π.). Απαραίτητη προϋπόθεση είναι οι σχετικές διατάξεις, βάσει των οποίων έγινε ο διορισμός του υπαλλήλου στη θέση που υπηρετεί, να απαιτούσαν ως προσόν διορισμού για την πρόσληψη του ορισμένη προϋπηρεσία ή απόκτηση εμπειρίας ή ειδικότητας και επιπλέον ο χρόνος αυτός να περιγράφεται σαφώς από τις οικείες οργανικές διατάξεις, τόσο ως προς τη χρονική διάρκεια που πρέπει να έχει, όσο και ως προς την ιδιότητα με την οποία πρέπει να έχει διανυθεί. Στην περίπτωση που τίθεται κατώτατο χρονικό όριο, της κατά τα ανωτέρω προϋπηρεσίας, αναγνωρίζεται χρόνος ίσος με το κατώτατο αυτό. Το δικαίωμα αυτό, για μισθολογική εξέλιξη, ισχύει μόνο για όσους υπαλλήλους υπηρετούσαν κατά την 31-12-1996 και όχι για τους εφεξής διοριζόμενους καθώς επίσης και εφόσον το προσόν αυτό δε θεμελιώνει δικαίωμα χορήγησης άλλης οικονομικής παροχής (π.χ. επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών κ.λ.π.). *Τονίζεται ότι δεν αναγνωρίζεται ο χρόνος πείρας που αποκτήθηκε πριν από τη λήψη του πτυχίου.*

Εξάλλου, σύμφωνα με την αρ. Δ2/4445/21-5-98 συμπληρωματική εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας με θέμα «Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών»

εκπαιδευτικοί κλάδων ΠΕ12 και ΠΕ19, των οποίων ο μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών που κατέχουν αποτελούσε προσόν διορισμού στους κλάδους αυτούς και υπηρετούσαν κατά την 1-1-97, είχαν την δυνατότητα σύμφωνα με την αρ. 11624/4076/20-11-85 Κ.Υ.Α. να επιλέξουν αντί της μισθολογικής εξέλιξης τη χορήγηση επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών, ενώ στους διοριζόμενους μετά την 1-1-97 για το μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών-προσόν διορισμού χορηγείται μόνο το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών.

Εξάλλου, σύμφωνα με το αρ. 2/61727/0022/15-6-2004 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, μεταπτυχιακοί τίτλοι οι οποίοι έχουν αποτελέσει προσόν διορισμού και έχουν ληφθεί υπόψη για τη μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου δεν παρέχουν το δικαίωμα χορήγησης άλλης οικονομικής παροχής, δηλαδή επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών.

8. Σύμφωνα με την αρ. Δ2/10558/19-9-2000 εγκύκλιο της υπηρεσίας μας και με τις διατάξεις του Ν.2817/2000 (ΦΕΚ 78 τ. Α'), άρθρο 8,παρ.8, αναγνωρίζεται ως δημόσια εκπαιδευτική υπηρεσία, η προϋπηρεσία εκπαιδευτικών και μελών του ειδικού εκπαιδευτικού προσωπικού σε παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) ή νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, ή στο Ψυχολογικό Κέντρο Βορείου Ελλάδος και στο Κέντρο Ψυχικής Υγιεινής μετά το διορισμό τους σε θέσεις μόνιμου εκπαιδευτικού ή ειδικού εκπαιδευτικού προσωπικού του ΥΠ.Ε.Π.Θ. Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 17, η προϋπηρεσία εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης των κλάδων ΠΕ05, ΠΕ06, ΠΕ07 στο Βρετανικό Συμβούλιο, στο Γαλλικό Ινστιτούτο και το Ινστιτούτο Γκαίτε αναγνωρίζεται ως εκπαιδευτική υπηρεσία σε ιδιωτικά σχολεία για κάθε περίπτωση, εφόσον προσφέρθηκε με το αντίστοιχο υποχρεωτικό ωράριο εβδομαδιαίας διδασκαλίας, και στις περιπτώσεις διδακτικής προϋπηρεσίας με μειωμένο ωράριο γίνεται αναγωγή στο υποχρεωτικό εβδομαδιαίο ωράριο διδασκαλίας. Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδ. β' της παρ. 22 του άρθρου 9 του προαναφερθέντος νόμου ορίζεται ότι η εκπαιδευτική προϋπηρεσία των ελλήνων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που διδάσκουν στα ξένα σχολεία της ημεδαπής θεωρείται ως εκπαιδευτική

προϋπηρεσία στην ιδιωτική εκπαίδευση, αναγνωρίζεται ως κανονική εκπαιδευτική και προσμετράται για την υπηρεσιακή ένταξη και εξέλιξή τους.

9. Ο χρόνος απόσπασης στο εξωτερικό σύμφωνα με το άρθρο 25 παρ. 2,3 Ν. 2413/96 χωρίς καταβολή τακτικών αποδοχών και επιμισθίου του εξωτερικού, θεωρείται ότι διανύεται στην οργανική του θέση. Επίσης, σύμφωνα με την αρ. Δ2/12784/8-12-98 εγκύκλιο μας, ο χρόνος απόσπασης των εκπ/κών σε σχολεία της Κύπρου, που έγινε σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 54 του Ν. 1566/85, ανεξάρτητα εάν στο εν λόγω χρονικό διάστημα δεν τους καταβάλλονται αποδοχές στην Ελλάδα, αλλά ούτε το ειδικό επιμίσθιο, μπορεί να υπολογιστεί για τη μισθολογική τους εξέλιξη, με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι δεν έχει χρησιμοποιηθεί για απονομή σύνταξης.

10. Έμμισθος ειδικευόμενος γιατρός, για την εκπλήρωση της υποχρεωτικής υπηρεσίας υπαίθρου και με την προϋπόθεση ότι δεν συμπίπτει με τη στρατιωτική του θητεία αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη με τις προϋποθέσεις της παραγράφου β' του κεφαλαίου Α' του παρόντος εγγράφου.

11. Η Ιεροσαλτική υπηρεσία, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 3 του Ν. 2320/95 (Φ.Ε.Κ.133 τ.Α/95), εφόσον αποδεικνύεται από πιστοποιητικό της αρμόδιας Ιερής Μητρόπολης στο οποίο να αναφέρονται αθροιστικά τα εξής:

Α) Η απόφαση του αρμόδιου Εκκλησιαστικού Συμβουλίου, με την οποία προτείνεται ο διορισμός.

Β) Η διοικητική πράξη της πρόσληψης και απόλυσης του οικείου Μητροπολίτη που να έχει εκδοθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν.2200/40.

Γ) Η ακριβής διάρκεια (έναρξη – λήξη)

Δ) Οι μηνιαίες αποδοχές με τις κάθε φορά αναπροσαρμογές τους, όπως αυτές προκύπτουν από τα πρακτικά του Εκκλησιαστικού Συμβουλίου, από τις μισθοδοτικές καταστάσεις και από το βιβλίο Ταμείου.

Ε) Η παροχή υπηρεσίας κατά κύριο βιοποριστικό επάγγελμα και πλήρες ωράριο εργασίας.

§

12. Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία σε Δημόσια ΙΕΚ και δεν αναγνωρίζεται σε Ιδιωτικά ΙΕΚ.

13. Σε Μεταλυκειακά Προπαρασκευαστικά Κέντρα (Μ.Π.Κ.), σύμφωνα με τις οδηγίες της αρ. Δ2/2261/13-2-89 εγκυκλίου μας.

Δ2 Προϋπηρεσίες που δεν αναγνωρίζονται για μισθολογική εξέλιξη

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3205/03 άρθρο. 15 παρ.2 εδάφιο (ε) δεν υπολογίζεται για μισθολογική εξέλιξη η προϋπηρεσία σε Ν.Π.Ι.Δ.

Κατόπιν τούτων η προϋπηρεσία που έχει προσφερθεί σε Ν.Π.Ι.Δ. ή Α.Ε. (π.χ. τράπεζες, συνεταιρισμούς, ΔΕΗ, ΟΤΕ, προγράμματα μαζικού αθλητισμού που επιχορηγούνται από Ν.Π.Ι.Δ. κ.λ.π.) δεν αναγνωρίζονται.

2. Ο χρόνος άδειας άνευ αποδοχών, πέραν του ενός μηνός κατ' έτος.

3. Η στρατιωτική υπηρεσία κληρωτού και εφέδρου. Κατ' εξαιρέση, αναγνωρίζεται η στρατιωτική υπηρεσία κληρωτού και εφέδρου που συμπίπτει με πολιτική υπηρεσία.

4. Ο χρόνος πρακτικής άσκησης που απαιτείται για τη λήψη πτυχίου ή για την απόκτηση άδειας άσκησης επαγγέλματος (π.χ. άσκηση μαθητών ΟΑΕΔ σε διάφορα προγράμματα – STAGE κ.λ.π.).

5. Ο χρόνος φοίτησης σε σχολές, με εξαιρέση τις περιπτώσεις ειδικών διατάξεων.

Εξαιρέση αποτελούν οι περιπτώσεις α) Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και β) ο χρόνος φοίτησης στην ΑΣΕΤΕΜ-ΣΕΛΕΤΕ σύμφωνα με την αρ. Δ2/27197/21-12-99 εγκύκλιο του τμήματός μας.

6. Ο χρόνος υπηρεσίας σε παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές δεν υπολογίζεται για μισθολογική εξέλιξη και αντισταθμίζεται με το επίδομα παραμεθορίου περιοχής.

7. Φροντιστηριακά τμήματα ξένων γλωσσών σε ιδιωτικά σχολεία.

8. Χρόνος προϋπηρεσίας σε ιδιωτικά Ι.Ε.Κ.

9. Ο χρόνος υποτροφίας μεταπτυχιακών φοιτητών που απασχολούνται σε εθνικά ερευνητικά κέντρα για την εκπόνηση διδακτορικής διατριβής δεν αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη, διότι α) Η διάταξη της περίπτωσης δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 19 του Ν. 1514/85 έχει καταργηθεί σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 9 του άρθρου 28

του Ν. 3205/03 και β) Σύμφωνα με την αρ. 2238/1990 απόφαση του ΣΤΕ, η υποτροφία η οποία συνεπάγεται απασχόληση σε Δημόσια Υπηρεσία (Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ) δεν μπορεί να χαρακτηριστεί ως σχέση εξαρτημένης εργασίας ή μαθητείας.

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ**

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΟΥΤΡΟΜΑΝΟΣ**

**Εσωτερική διανομή:**

Δ/σεις Προσ/κού Π.Ε. και Δ.Ε.

Τμήματα Β'(2)



Πρώτο Αντίγραφο  
α) προσφερόμενος Τμήματος  
Διακρίσεων & Πρωτοκόλλου

ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΑΡΑΘΑΝΟΣ

Thyfi : [www.didedfth.gr](http://www.didedfth.gr)